

REFERENZEN

Auf die erfolgreiche Zusammenarbeit mit FAB Workabout setzen namhafte Unternehmen wie:

- Action
- Billa Plus
- Brauunion Puntigam
- BFS Security Solution
- G4S
- JUFA Hotels
- Kager Steuerberatung GmbH
- Liebmarkt Hagebau
- Österreichische Gesundheitskasse
- Spar
- Weingut & Buschenschank Skoff
und viele mehr

www.fab.at

KONTAKT

Tel.: +43 316 575858-1802
workabout.stmk@fab.at
www.fab.at

STANDORTE

FAB Workabout Graz
Alte Poststraße 136
8020 Graz

FAB Workabout Kapfenberg
Paula-Wallisch-Platz 1
8605 Kapfenberg

FAB Workabout Leibnitz
Augasse 30
8430 Leibnitz



Für neue Wege am Arbeitsmarkt

GEMEINNÜTZIGE ARBEITSKRÄFTEÜBERLASSUNG

Dieses Projekt wird aus Mitteln des
Arbeitsmarktservice Steiermark finanziert.

FAB WORKABOUT

Herausgeber: Verein zur Förderung von Arbeit und Beschäftigung
Muldenstraße 5, 4020 Linz, Telefon +43 732 6922-0, office@fab.at
www.fab.at; Für den Inhalt verantwortlich: FAB Steiermark
Fotos: FAB Andreas Balon, Stand 12/2021

Ein Unternehmen der BBRZ GRUPPE



WAS WIR TUN

FAB Workabout arbeitet im Auftrag des AMS Steiermark.

Unser Ziel ist es, Menschen neue Arbeitsmöglichkeiten aufzuzeigen und in den Arbeitsmarkt zu integrieren.

FAB Workabout erhebt in einer bis zu 6 Wochen dauernden Vorbereitungsmaßnahme Qualifikationen, Potenziale und Möglichkeiten der Mitarbeiter*innen.

In einem persönlichen Beratungsgespräch mit Ihrem Unternehmen werden die Stellenanforderungen bzw. ihr Personalbedarf erhoben. So können unsere Mitarbeiter*innen eine optimale Vorauswahl für Ihr Unternehmen treffen.

Unser Ziel ist die nachhaltige Übernahme der Mitarbeiter*innen in eine dauerhafte Anstellung.

IHRE VORTEILE

- Geförderte Lohn- und Lohnnebenkosten für bis zu 3 ½ Monate.
- Abrechnung erfolgt nach tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden (Sie bezahlen keinen Urlaub und keinen Krankenstand).
- Die Abrechnung ist vorsteuerabzugsfähig.
- Wir übernehmen alle Dienstgeberverpflichtungen während dieser Arbeitskräfteüberlassung (Kennenlernphase).
- Sie gewinnen engagierte Mitarbeiter*innen ohne eigene Ressourcen einzusetzen.
- Während der Überlassung (Kennenlernphase) lernen Sie die persönlichen und fachlichen Fähigkeiten der Mitarbeiter*Innen genau kennen und haben dadurch eine verlängerte Probezeit (Kostensparnis Einarbeitungsphase).
- Kontinuierliche Begleitung und Beratung aller Beteiligten.
- Ihr Unternehmen zeigt soziales Engagement und nimmt soziale Verantwortung wahr.

**Eine fixe Übernahme ist jederzeit möglich.
Wir informieren Sie gerne!**

