

DEIN WEG IN DIE WIRTSCHAFT

1

Du hast Interesse in einen Betrieb zu wechseln? Sprich mit der Sozialarbeit.



2

Die Sozialarbeit spricht dann mit der Inklusions-Beratung. Sie klären deine Fähigkeiten und Möglichkeiten ab.



3

Es wird eine geeignete Firma gesucht. **FAB FAIR MATCH** sorgt dann für eine Arbeitskräfte-Überlassung im Betrieb.



4

Ein **FAB Job-Coach** begleitet und unterstützt dich bis zu 12 Monaten im Betrieb.



5

Nach 12 Monaten und positiver Einarbeitung übernimmt dich der Betrieb in ein festes Dienstverhältnis am regulären Arbeitsmarkt.



Herausgeber: Verein zur Förderung von Arbeit und Beschäftigung (FAB)
4020 Linz, Muldenstraße 5; +43 732 6922-0; office@fab.at
Für den Inhalt verantwortlich: FAB FAIR MATCH, Stand August 2024
Ein Unternehmen der BBRZ GRUPPE

www.fab.at

KONTAKT

FAB FAIR MATCH

4020 Linz, Industriezeile 47a

Mario Friedrich
Job Coach
+43 664 854 30 10
fairmatch@fab.at



Für neue Wege am Arbeitsmarkt

DEIN WEG IN DIE WIRTSCHAFT

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Landes OÖ kofinanziert.

FAIR MATCH

Befristete Arbeitskräfte- überlassung inklusiv



ÜBER DAS PROJEKT

FAIR MATCH

FAIR MATCH unterstützt Menschen mit Beeinträchtigung einen Arbeitsplatz in Betrieben am Regel-Arbeitsmarkt zu bekommen.

FAIR MATCH findet geeignete Stellen. Die Fähigkeiten und Talente von Menschen mit Beeinträchtigung passen dann mit den Anforderungen der Betriebe zusammen.

FAIR MATCH macht eine Arbeitskräfteüberlassung bis zu 12 Monaten. Danach sollen die Betriebe die Mitarbeiter*innen mit Beeinträchtigung fest anstellen.

FAIR MATCH steht für:

- Selbst-Bestimmung
- Teilhabe an der Gesellschaft und
- Inklusion



Wer kann zu FAIR MATCH wechseln?

Es gibt insgesamt 25 Plätze für:

- Personen aus den Werkstätten der Geschützten Arbeit
- Personen aus der Fähigkeitsorientierten Aktivität
- Personen nach dem Oö. Chancengleichheitsgesetz, die sich noch in keiner Maßnahme der Geschützten Arbeit oder Fähigkeitsorientierten Aktivität befinden.

Welche Vorteile hat der Wechsel?

Menschen mit Beeinträchtigung haben dann ein vollversichertes Arbeitsverhältnis. Die Arbeitswoche beträgt mindestens 20 und höchstens 38,5 Stunden pro Woche.

Sie werden nach dem Vertrag für Arbeitskräfteüberlassung bezahlt. Wenn es mehr Geld gibt, werden sie nach dem Vertrag der jeweiligen Branche bezahlt.

Wie funktioniert der Wechsel?

- Interessierte Personen können ihre*n FAB Sozialarbeiter*in informieren.
- Die FAB Sozialarbeit führt dann Gespräche mit der Inklusionsberatung, um die Fähigkeiten und Möglichkeiten der Person zu klären.
- Die Zuweisung der Menschen mit Beeinträchtigung erfolgt durch den Sachverständigendienst der Sozialabteilung des Landes OÖ.
- FAB Job-Coaches begleiten die Mitarbeiter*in mit Beeinträchtigung im Betrieb und beraten auch die Firma.
- Sind die 12 Monate erfolgreich verlaufen, wird die Person vom Betrieb in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen.



**TALENTE UND FÄHIGKEITEN
SICHTBAR MACHEN**